

## Proposition de Charte du Réseau Transition

---

Nous respectons les **limites de nos ressources et créons de la résilience** : dans tout ce que nous faisons, nous tenons compte du besoin urgent de réduire notre impact sur la biodiversité et les ressources naturelles. Nous réduisons nos émissions de gaz à effets de serre et limitons notre dépendance vis-à-vis des carburants fossiles. Nous savons la nécessité de participer à une approche régénérative des ressources naturelles, qui crée davantage de résilience locale.

Nous encourageons **la justice sociale et l'intégration de la diversité** : les personnes les plus vulnérables et désavantagées de nos sociétés sont les plus touchées par les pénuries de ressources et les changements climatiques extrêmes. Nous voulons offrir à tous davantage de possibilités de vivre dignement, sainement et durablement.

Nous prônons la subsidiarité : l'auto-organisation et la **prise de décision au niveau approprié**. L'intention du modèle de la Transition n'est pas de centraliser ou de contrôler la prise de décision, mais plutôt de travailler avec tout le monde afin de prendre les décisions au niveau le plus approprié, pratique et efficace.

Nous veillons à l'**équilibre** : en cherchant à répondre aux défis urgents de notre époque en étant ouverts, connectés aux autres et créatifs. Nous ouvrons des espaces de réflexions, de célébrations et de repos pour compenser les moments où nous sommes plongés dans l'action.

Nous faisons partie d'un **réseau apprenant** : la Transition est une expérience sociale en cours réelle et internationale. Faire partie d'un réseau signifie que nous pouvons impulser le changement plus rapidement et efficacement, en tirant parti des expériences et avis des uns et des autres.

Nous partageons librement nos idées et les responsabilités : La Transition est un mouvement qui part de la **base** dans lequel les idées peuvent se propager rapidement, largement et efficacement, car nous laissons chaque groupe se les approprier. La Transition a donc un visage différent dans chaque endroit et nous voulons encourager cette diversité plutôt que de la restreindre.

Nous collaborons et cherchons à créer des synergies : la philosophie de la Transition nous encourage à travailler en **collectivité**, à explorer diverses façons de travailler afin de nouer des relations sur base de **la confiance et de la collaboration**.

Nous veillons à explorer la dimension intérieure de la Transition : nous ne nous contentons pas d'aménager un peu le système ou de créer des alternatives à la marge de celui-ci. Nous

repensons notre manière d'habiter la Terre, nous imaginons de **nouvelles manières de faire et d'être ensemble**. En abordant les thématiques de la résilience personnelle, du changement de regard, des émotions liées à l'état du monde, la place de chacun dans la transition, la reliance au vivant, etc., le processus de Transition intérieure nous permet de construire une nouvelle culture plus saine à tous les niveaux : personnel, pour le groupe et vers la transition.

Nous favorisons une **prise de conscience et une compréhension critique de la société**, favorisons la capacité d'analyse, de choix, d'action et d'évaluation, pour faire émerger des attitudes de responsabilité et de participation à la vie sociale, économique, culturelle et politique, menant à une transition de société.

### **Tête, cœur et mains, une Transition réussie trouve un équilibre entre...**

**La Tête** : nous orientons nos actions en fonction des meilleures informations disponibles et utilisons notre intelligence collective pour trouver de meilleures façons de vivre.

**Le cœur** : nous travaillons avec compassion, en accordant une place aux aspects émotionnels, psychologiques, relationnels et sociaux de nos projets.

**Les mains** : nous donnons vie à notre vision et à nos idées, nous lançons des projets pratiques et nous commençons à construire une nouvelle économie saine là où nous vivons.